

# Mangel på dagplejere i Syd- og Sønderjylland

## Indledning

Behovet for dagplejere kommer til at stige meget de næste år. Frem mod 2030 vil der i Syd- og Sønderjylland komme til at mangle ca. 650 dagplejere. Dette skyldes en kombination af, at mange dagplejere nærmer sig pensionsalderen samtidig med, at der kommer flere børn i alderen 0-2 år i regionen. I Syd- og Sønderjylland kommer der til at mangle 140 dagplejere grundet befolkningstilvæksten i alderen 0-2 år og 511 dagplejere, fordi mange dagplejere går på pension.

Stigningen i antal børn i alderen 0-2 år kræver, at der ansættes flere dagplejere, hvis serviceniveauet skal fastholdes. Samtidigt er op mod en tredjedel af de nuværende ansatte over 55 år og derfor vil mange gå af i løbet af perioden.

**Tabel 1 Behov for dagplejere 2020-2030 i Region Syd- og Sønderjylland**

Region Syd- og Sønderjylland	Efterspørgsel 2020-2030 pers	Afgang 2020-2030 pers	Samlet behov 2030 pers	Samlet behov 2030 pct. af nuværende ansatte
Billund	11	24	35	33
Esbjerg	14	71	85	35
Fanø	0	0	0	0
Fredericia	7	28	35	45
Haderslev	6	46	52	36
Kolding	20	95	115	41
Sønderborg	8	43	51	36
Tønder	2	19	21	36
Varde	13	44	57	33
Vejen	12	40	52	31
Vejle	34	64	98	48
Aabenraa	13	37	50	40
I alt Region Syd- og Sønderjylland	140	511	651	-

Note: Data er afrundet til hel personer.

Kilde: Danmarks Statistik samt egne beregninger

## KONTAKT Notat udarbejdet af:

FOA Fag & Politik:

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Stine Finné Toft

Ulla Gunge

Kim Henriksen

53860526

52504112

31623233



### **Ansættelsesbehov i perioden 2020 til 2030**

Når antallet af børn stiger, kræver det at der ansættes flere dagplejere, hvis serviceniveauet skal fastholdes. Det omtaler vi som efterspørgselseffekten. Samtidigt er op mod en tredjedel af de nuværende ansatte over 55 år og derfor vil mange forlade arbejdsmarkedet i løbet af perioden frem mod 2030. Dette omtaler vi som afgangseffekten. Afgangseffekten er en fremskrivning af det afgangsmønster vi ser pt., hvor vi tager højde for de ændrede pensionsregler i perioden.

I Syd- og Sønderjylland viser afgangseffekten at 511 dagplejer vil stoppe i perioden frem mod 2030 og derfor skal erstattes. Efterspørgselseffekten viser, at der skal ansættes 140 flere dagplejere, for at fastholde servicen frem mod 2030. Dvs. der i alt er et behov for at ansætte omkring 650 dagplejere frem mod 2030, hvis serviceniveauet skal fastholdes.

På landsplan viser afgangseffekten at ca. 2.200 (30 % af dagplejerne) vil stoppe i perioden frem mod 2030 og vil derfor skulle erstattes. Efterspørgselseffekten viser på landsplan, at der skal ansættes 1.185 flere dagplejere, for at fastholde servicen frem mod 2030. Dvs. der i alt er et behov for at ansætte ca. 3.851 dagplejere frem mod 2030. Denne fremskrivning tager udgangspunkt i kommunefremskrivninger og tallene kan derfor variere sammenlignet med beregninger på landsplan.

Kommuner mærket med \* har ingen kommunal dagpleje. Kommuner mærket med \*\* er sat til 0 grundet diskretionshensyn.